



Britische Botschaft
Berlin

Koordinierung der sozialen Sicherheit und Modus 4

Jack A. Stallworthy

Referent für Wirtschafts-, Arbeits- und
Sozialpolitik (sowie Gesundheit und Bildung)

Freitag, den 6. November 2020

Inhalt



Britische Botschaft
Berlin

- > Austrittsabkommen
- > Entsenderecht jenseits der EU
- > Modus-4-Bestimmungen



Austrittsabkommen

- > Hinterlegte Zeiten werden durch das Austrittsabkommen geschützt.
- > EESSI-Verfahren gilt weiterhin für diejenigen, die in den Anwendungsbereich des Abkommens fallen.
- > Versicherungszeiten können auch hier abgerufen werden:
<https://www.gov.uk/check-national-insurance-record>



Entsenderecht

- > sowie andere Aspekte der Koordinierung der sozialen Sicherheit sind auch in Entwürfen für Handelsabkommen enthalten.
- > Das britische System kennt die Ein- und Ausstrahlung.
- > Ohne ein Abkommen können vorübergehend Beschäftigte bis zu 52 Wochen im Vereinigten Königreich arbeiten ohne Beiträge zahlen zu müssen.
- > <https://www.gov.uk/guidance/new-employee-coming-to-work-from-abroad>



Modus-4-Bestimmungen

- > Es gibt eine Reihe von Aktivitäten, die man als Besucher bzw. Geschäftsreisender im Vereinigten Königreich wahrnehmen kann:
<https://www.gov.uk/guidance/immigration-rules/immigration-rules-appendix-v-visitor-rules>
- > Ein Besucher darf:
 - a) an Sitzungen, Konferenzen, Seminaren, Interviews teilnehmen;
 - (b) eine einmalige oder kurze Reihe von Vorträgen und Reden halten, sofern diese nicht als kommerzielle Veranstaltungen organisiert sind und dem Veranstalter keinen Gewinn einbringen;
 - (c) Geschäfte und Verträge aushandeln und unterzeichnen;
 - (d) an Messen teilnehmen, und zwar nur zu Werbezwecken, sofern der Besucher nicht direkt verkauft;
 - (e) Besichtigungen und Inspektionen vor Ort durchführen;
 - (f) Informationen für seine Beschäftigung im Ausland sammeln



Modus-4-Bestimmungen

- (g) über die Anforderungen bzw. Wünsche eines im Vereinigten Königreich ansässigen Kunden informiert werden, vorausgesetzt, dass alle Arbeiten für den Kunden außerhalb des Vereinigten Königreichs durchgeführt werden.
- > Unternehmensintern transferierte Arbeitnehmer
 - (a) beraten und konsultieren;
 - (b) Fehlerbehebung;
 - (c) Schulungen anbieten;
 - (d) Fähigkeiten und Wissen teilen;
- > Angestellter eines ausländischen Herstellers oder Lieferanten kann Ausrüstung, Computersoftware oder -hardware installieren, demontieren, reparieren, warten oder beraten, wenn er einen Kauf-, Liefer- oder Leasingvertrag mit einer britischen Firma hat.
- > https://www.gesetze-im-internet.de/beschv_2013/index.html#BJNR149910013BJNE000901311



Modus-4-Bestimmungen

- > Neben dem gewünschten Freihandelsabkommen gibt es schon jetzt Möglichkeiten für Drittstaatsangehörige, sich temporär für die Erbringung von Dienstleistungen oder die Ausübung einer Tätigkeit im Vereinigten Königreich aufzuhalten.
- > Diese sind möglich jenseits eines Freihandelsabkommens und des neuen Immigration systems (nur Zeiten sind unterschiedlich).
- > Unabhängig davon, ob es ein Abkommen geben wird, benötigen vertragliche Dienstleister, Freiberufler und konzerninterne Entsendungen ein Visum, um vorübergehend eine Beschäftigung im Vereinigten Königreich auszuüben.
- > Für Drittländer erfolgt dies ohne eine wirtschaftliche Bedarfsprüfung/Vorrangprüfung. Es muss jedoch ein bestimmtes Gehalt gezahlt werden.

Modus-4-Bestimmungen



<p>Contractual service suppliers (vertragliche Dienstleister)</p>	<p>sollen bis zu 12 Monate ihre Dienstleistung erbringen dürfen, wenn sie vor dem Auslandseinsatz mind. 12 Monate für die gleiche Tätigkeit bei dem entsendenden Unternehmen angestellt waren und mind. 3 Jahre Berufserfahrung vorweisen können</p>	<p>sollen bis zu 12 Monate innerhalb eines 24-Monats-Zeitraums ihre Dienstleistung erbringen dürfen, wenn sie vor dem Auslandseinsatz mind. 12 Monate für die gleiche Tätigkeit bei dem entsendenden Unternehmen angestellt waren und mind. 3 Jahre Berufserfahrung vorweisen können. Die Dauer des Aufenthalts kann auf bis zu 24 Monate verlängert werden.</p>
<p>Independent professionals (Freiberufler)</p>	<p>sollen bis zu 12 Monate ihre Dienstleistung erbringen dürfen, sofern sie mind. sechs Jahre Berufserfahrung haben</p>	<p>sollen bis zu 12 Monate innerhalb eines 24-Monats-Zeitraums ihre Dienstleistung erbringen dürfen, sofern sie mind. sechs Jahre Berufserfahrung haben. Die Dauer des Aufenthalts kann auf bis zu 24 Monate verlängert werden.</p>

Modus-4-Bestimmungen



Britische Botschaft
Berlin

<p>Intra-corporate transferees (konzerninterne Entsendungen)</p>	<p>werden nochmals in Führungskräfte, Experten und Trainees unterteilt. Führungskräfte und Experten sollen bis zu drei Jahre im Gebiet der anderen Vertragspartei arbeiten können, Trainees bis zu einem Jahr.</p>	<p>müssen mindestens bereits ein Jahr in dem entsendenden Unternehmen arbeiten, bevor sie entsendet werden können. Handelt es sich um Führungskräfte oder Experten, so sollen diese bis zu 5 Jahre im Territorium der anderen Vertragspartei arbeiten, Trainees bis zu einem Jahr.</p>
<p>Short-term business visitors (für kurze Zeit einreisende Geschäfts- und Dienstreisende ohne vertragliche Dienstleistungserbringung)</p>	<p>sollen für bis zu 90 Tage innerhalb eines 12-Monats-Zeitraums einreisen und arbeiten dürfen.</p>	<p>sollen für bis zu 90 Tage innerhalb eines 6-Monats-Zeitraums einreisen und arbeiten dürfen.</p>



Modus-4-Bestimmungen (Links)

- > Speziell zur Erbringung von Dienstleistungen nach dem 31. Dezember:
- > <https://www.gov.uk/guidance/visiting-the-uk-from-1-january-2021> – hier wird erklärt, welche Personengruppen kein Visum für das Vereinigte Königreich benötigen werden.
- > <https://www.gov.uk/government/groups/uk-point-of-single-contact#provide-services-in-the-uk> – etwas ausführlichere Informationen zur Bereitstellung von Dienstleistungen im Vereinigten Königreich.



Modus-4-Bestimmungen (Links)

- > Nachfolgend finden Sie allgemeinere Informationen zu den Modus-4-Bestimmungen für Bürger aus Drittstaaten. Diese entsprechen mindestens unseren GATS-Verpflichtungen, sind aber in den meisten Fällen noch großzügiger.
 - <https://www.gov.uk/guidance/immigration-rules/immigration-rules-appendix-v-visitor-rules> – Regeln für Besucher des Vereinigten Königreichs. Für Staatsangehörige, die kein Visum benötigen, wird hier beschrieben, zur Ausübung welcher Tätigkeiten sie für bis zu 6 Monate ohne Visum in das Vereinigte Königreich einreisen dürfen.
 - <https://www.gov.uk/tier-2-intracompany-transfer-worker-visa> – ICT-Aufenthaltstitel für (ggf. deutsche) Staatsangehörige, die vorübergehend in einer Niederlassung ihres Unternehmens im Vereinigten Königreich arbeiten möchten.



Modus-4-Bestimmungen (Links)

- <https://www.gov.uk/tier-5-international-agreement> – Aufenthaltstitel für Anbieter von Vertragsdienstleistungen und Freiberufler, die im Vereinigten Königreich Dienstleistungen erbringen wollen – ohne festen Standort für ihre Tätigkeit. Independent Professionals und Contract Service Suppliers haben Anspruch auf diese Aufenthaltstitel.
 - Weitere einschlägige Bestimmungen auch zu einzelnen Branchen finden Sie [hier](#).
- > Deutsche Links:
- Merkblatt 7: https://www.arbeitsagentur.de/datei/merkblatt-7-auslaendischean_ba015382.pdf (German)
 - Merkblatt 7: https://www.arbeitsagentur.de/datei/dok_ba014306.pdf (English)
 - <https://www.arbeitsagentur.de/informationen-zum-brexit>
 - <https://www.make-it-in-germany.com/en/>



Britische Botschaft
Berlin

Fragen?